



*Promoción y acompañamiento de la
Responsabilidad Social de las
Pimes para la mejora de la calidad
del empleo en el Territorio*

Barcelona, 25 octubre 2006



Objetivo general del proyecto

*Sensibilizar y promover prácticas de responsabilidad social entre la **pequeña y mediana empresa** de los territorios participantes en el proyecto a la vez que realizar actuaciones en favor de **territorios y organizaciones socialmente responsables.***



Los Socios

Administraciones:

Diputació de Barcelona

Consell Comarcal del Vallès Occidental

Consell Comarcal de l'Anoia

Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet

Ajuntament de l'Hospitalet de Llobregat

Ajuntament de Mataró

Ajuntament de Sabadell

Ajuntament de Terrassa

Ajuntament de Sant Celoni

Sindicatos:

Unió General de Treballadors de Catalunya

Comissió Obrera Nacional de Catalunya

Organitzaciones empresariales:

Fepime

Fundació Cecot Innovació

Asociaciones:

Associació SURT

Universidades:

Universitat Autònoma de Barcelona



Transnacionalidad: proyecto Equilibrium

Objetivo

Intercambio de experiencias y desarrollo conjunto de medidas innovadoras para apoyar a trabajadores y empresas en la implementación de prácticas de conciliación vida familiar y laboral.

*Adjust the Balance
Aj. de Birmingham*
GRAN BRETAÑA

*Ressort
Diputació de Barcelona*
ESPAÑA

*Store
I negozi Sociali (Empresa
d'Economia Social)*
ITALIA

*Mestká časť Bratislava
Silver Heads Club*
ESLOVAQUIA





Qué entendemos por Responsabilidad Social empresarial desde Ressor?

*“Entendemos la Responsabilidad Social de las PIME (RSE) como el **compromiso** de la empresa con las necesidades de sus grupos de interés en los diferentes ámbitos por medio de una implicación voluntaria y solidaria más allá de lo que establece la legislación vigente.”*



Qué puede aportar la RSE a la Pime?

*“La RSE aporta a las PIME beneficios en reputación, legitimidad y **rendibilidad sostenible** a largo plazo en su relación con las partes interesadas.”*

Responsabilidad Social es Rentabilidad Sostenible



Presentación

Justificación y visión

Modelo

Actuaciones

Expectativas

Ámbitos de la RSE en el proyecto

*Igualdad,
Conciliación
y gestión de
la Diversidad*

*Calidad de las
condiciones
laborales*

*Medioambien
te, salud y
seguridad*

*Mercado,
transparencia
y acción
social*



Nuestra respuesta al ... “y, yo que gano con esto de la responsabilidad social? “ (algunos ejemplos)

- * Incorporar medidas de conciliación de la vida laboral, personal y familiar*
- * La calidad de las condiciones laborales*
- * El respeto al medioambiente más allá del que establece la ley*
- * La cooperación entre la empresa y el territorio*

Esquema de actuación

**Sensibilización
y difusión**

Mensaje y argumentario

**Elaboración de
herramientas RSE**

**Asistencia directa a
empresas y territorios**

**Valorización del modelo
y transferencia**

**Capacitación
institucional**

Presentación

Justificación y visión

Modelo

Actuaciones

Expectativas

Plan de aproximación a la Pime RESSORT



Identificación
PIMES
objetivo

Toma de
contacto

Argumentos

Catálogo de
herramientas

D. Plan
de acción

A. Diagnóstico

IMPLANTACIÓN
RESSORT

C. Estrategia

B. Partes
interesadas



Sensibilización y difusión

- * Búsqueda y difusión de buenas prácticas*
- * Creación y difusión de un Portal web*
- * Jornadas y seminarios*



Notícies i Agenda

- [Eines per a la prevenció: Gestió de conflictes a l'empresa](#)
- [Xerrada L'empresa responsable amb la comunitat i amb el propi desenvolupament](#)
- [Taula rodona Les entitats del Tercer sector i la construcció de la confiança: la importància de la transparència](#)

Documents i Eines RSE

- [Guia per a promoure el voluntariat des de l'empresa](#)
- [Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa \(OBRSC\)](#)
- [Estudi de la Comissió Europea sobre Envel·liment i Ocupació](#)

Experiències RSE

- [RSE y PYMES: Una apuesta por la excelencia empresarial. IPES-ESADE](#)
- [L'Observatorio RSC llença una Guia per a fomentar les bones pràctiques RSC empresarials entre les PIMES](#)
- [Estudi d'identificació de bones pràctiques en RS a les PIMES de Mataró](#)



Ressort és un projecte per a la Promoció i Acompanyament de la Responsabilitat Social de les Pimes per a la millora de la qualitat de la ocupació en el Territori.

Responsabilitat Social és Rendibilitat Sostenible

Els Socis del Projecte

Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat / Ajuntament de Mataró - IMPBM / Ajuntament de Sabadell - Promoció Econòmica de Sabadell SL / Ajuntament de Santa Coloma de Gramanet / Ajuntament de Sant Celoni / Ajuntament de Terrassa - Foment de Terrassa SA / Comissió Obrera Nacional de Catalunya / Consell Comarcal de l'Anoia / Consell Comarcal del Vallès Occidental / Diputació de Barcelona / Federació d'Empresaris de la Petita i Mitjana Empresa de Catalunya / Fundació CECOT Innovació / SURT, Associació de dones per a la inserció laboral / Unió General de Treballadors de Catalunya / Universitat Autònoma de Barcelona

© Diputació de Barcelona. Projecte RESSORT. [Avis Legal](#)
Recinte Maternitat Pavelló Lactància 3a planta.
Travessera de les Corts, 131-159 E-08028 Barcelona Tel: 93-4 02 07 70



Destaquem



[Encuentro de proyectos Equal sobre Responsabilidad Social de las Empresas](#)



Enquesta

Quina creu que és la principal motivació que porta a una pime a aplicar mesures de RSE ?

- Compromís i ètica
- Assolir un avantatge competitiu
- Els requisits legals
- Subvencions i incentius

[Enviar](#) [Veure Resultats](#)





Notícies i Agenda

- Eines per a la prevenció: Gestió de conflictes a l'empresa

Documents i Eines RSE

- Guia per a promoure el voluntariat des de l'empresa

Experiències RSE

- RSE y PYMES: Una apuesta por la excelencia empresarial. IPES-ESADE
 - L'Observatorio RSC llença una Guia per a fomentar les bones pràctiques RSC empresarials entre les PIMES
 - Estudi d'identificació de bones pràctiques en RS a les PIMES de Mataró
 - XERTATU - Bones Pràctiques de PIMES a Biskaia (El cas de Precicast Bizkaia i Seguros Lagunaro)
 - Projecte TSR: La RST una transposition du concept de la RSE pour les autorites locales
 - Recull Bones pràctiques RSE PIMES a Europa
- [més Experiències RSE](#)



Experiències RSE

Recull Bones pràctiques RSE PIMES a Europa

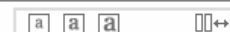
Territoris i Organitzacions

Els 25 casos de bones pràctiques que es presenten en aquesta publicació (2004) tenen per objecte oferir mostres de responsabilitat empresarial entre les petites i mitjanes empreses (PIME) de tota Europa. Són exemples de "bones pràctiques", més que de les "millors pràctiques", ja que la selecció s'ha realitzat amb el propòsit d'il·lustrar la diversitat existent des del punt de vista dels diferents països, sectors d'activitat i grandària de les empreses aquí representades.

La identificació de les "millors pràctiques" requereix un procés competitiu o de comparança de pràctiques, que, sens dubte, quedaven fora de les possibilitats i de la comesa del projecte. Les comparacions transnacionals resulten difícils, quan no impossibles, a causa de les diferències entre els contextos culturals i jurídics que existeixen a Europa. El marc normatiu de cada país determina les possibilitats que l'acció de les empreses superi els mínims legalment establerts.

Les expectatives socials respecte del què és una actuació empresarial responsable també varien molt segons la història, la cultura, el nivell de desenvolupament socioeconòmic i el paper que ocupen, respectivament, el sector estatal i el privat en cada societat. Una pràctica empresarial responsable i innovadora en un país es pot considerar "mer" compliment de les obligacions legals o "pràctica empresarial habitual" en un altre. Per tant, cal jutjar cada cas en virtut dels seus propis mèrits i situar-lo en el seu context nacional, regional o, fins i tot, local.

Publicat: 24/04/2006



Portada

Documentació

- Document DG Empresa

Enllaços

Relacionats

- Estudi d'identificació de bones pràctiques en RS a les PIMES de Mataró





EL PROJECTE

EL MISSATGE

ELS SOCIS

TRANSNACIONAL

Ets a » Pàgina d'inici » Àrea Restringida Socis » Actes

Benvingut/da Gemma

[es] [en] [ca]

Notícies i Agenda



- Eines per a la prevenció: Gestió de conflictes a l'empresa
- Xerrada L'empresa responsable amb la comunitat i amb el propi desenvolupament
- Taula rodona Les entitats del Tercer sector i la construcció de la confiança: la importància de la transparència

Documents i Eines



RSE

- Guia per a promoure el voluntariat des de l'empresa
- Observatorio de Responsabilidad Social Corporativa (OBRSC)
- Estudi de la Comissió Europea sobre Envel·liment i Ocupació

Experiències RSE



Actes

Acta de la reunió del grup ampliat GT 2 del 29 d'octubre de 2006

Acta de la reunió del grup ampliat GT 2 del 29 d'octubre de 2006

Fitxers Adjunts

[Acta%205%20GT2A%20291006%20\(1\).doc](#)

Grups: GT2 (R) Qualitat de les condicions laborals; GT2 (A) Qualitat de les condicions laborals (II);

Publicat: 16/10/2006 Jaume Graells - UGT Catalunya

Reunio GT1 - complet

Data: 17 de juliol de 2006

Lloc: IMPEM

Durada: de 10 a 13 hores

Ordre del dia

a a a

Menú Socis

- Actes
- Informes
- Documentació
- Convocatòries
- Alta de Participants
- Altres Socis
- Cercador

RSE
Bones
Pràctiques

RESSORT
ines

Novetats



eQual





Herramientas de desarrollo y aplicación de la RSE a la pyme

- * Documento Marco de mensaje y argumentario,*
- * Guía de lenguaje no sexista*
- * Herramientas específicas*

Herramientas específicas: Instrumentos de diagnóstico

- * Un cuestionario de autodiagnóstico on line*
- * Un cuestionario en profundidad*



Herramientas específicas: Guías de acompañamiento en la RSE

- * Guía práctica para la Igualdad y Conciliación*
- * Guía práctica para la gestión de la diversidad*
- * Guía práctica para la calidad de las condiciones de trabajo y la contratación de colectivos desfavorecidos*
- * Guía práctica para la gestión ambiental responsable*
- * Guía práctica de salud y seguridad*
- * Guía práctica para la transparencia y la comunicación*



Herramientas específicas: Banco Local para la acción social

- * Instrumento para promover la colaboración entre empresas y entidades del tercer sector*
- * Orientación a las empresas para promover una acción social sostenible.*
- * Difusión de los acuerdos concretos de colaboración*



Valorización, transferencia y expectativas

- * Establecimiento de un modelo de implementación*
- * Actuaciones para asegurar la transferencia del modelo*
- * Llegar a ser un modelo de referencia.*
- * Integrar la RSE en el día a día de las organizaciones y la ciudadanía.*